

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

<b>COMUNE DI ZEME</b> dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative <b>GENNAIO 2013</b> (gg. lavorativi: 26 )	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza <b>%</b>	percentuale giornate di assenza* <b>%</b>	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
<b>AREA FINANZIARIA</b>	1	26	24	2	1	<b>92,31</b>	<b>7,69</b>	<b>3,85</b>
<b>AREA DEMOGRAFICA</b>	1	26	11	15	6	<b>42,31</b>	<b>57,69</b>	<b>23,08</b>
<b>AREA VIGILANZA</b>	1	26	17	9	8	<b>65,38</b>	<b>34,62</b>	<b>30,77</b>
<b>TOTALI GENERALI ENTE</b>	<b>3</b>	<b>78</b>	<b>52</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>66,67</b>	<b>33,33</b>	<b>19,23</b>

\* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali