



Città di Vigevano

Provincia di Pavia



Settore Politiche Sociali, Risorse Umane, Programmazione e Partecipate

Servizio Programmazione e Piano Zona

AMBITO DISTRETTUALE DELLA LOMELLINA - Ufficio di Piano

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE A N. 1 PSICOLOGO PER L’AMBITO DISTRETTUALE DELLA LOMELLINA VOLTO AL SOSTEGNO DELLA GENITORIALITA’ E ALLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA’ CON DECORRENZA 01 LUGLIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 19 della Legge 08/11/2000 n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" prevede che i comuni associati negli Ambiti Territoriali provvedano a definire il Piano di Zona adottato attraverso accordi di programma;
- in attuazione della predetta legge 328/2000 la Regione Lombardia ha provveduto alla determinazione degli Ambiti Territoriali, coincidenti con i territori dei distretti sanitari;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 7631 del 28.12.2017 è stato approvato il documento “Linee di indirizzo per la programmazione sociale a livello locale 2018 – 2020” che, come stabilito dall’art. 7 bis della L.R. 23/2015, prevede la realizzazione di nuovi ambiti distrettuali e più precisamente: (...) I distretti sono articolati dalla ATS in ambiti distrettuali, comprendenti ciascuno una popolazione di norma non inferiore a 80.000 abitanti. Nelle aree ad alta densità abitativa tale rapporto è elevato fino a 120.000 abitanti. Nelle aree montane e nelle aree a scarsa densità abitativa, l’ambito può comprendere una popolazione minima di 25.000 abitanti (...) attraverso un percorso di aggregazione laddove esistono condizioni favorevoli sotto il profilo territoriale, gestionale, organizzativo, programmatico e di accesso ai servizi;
- in data 27/06/2018 è stato sottoscritto l'accordo di programma con il quale è stato creato il nuovo Ambito Distrettuale della Lomellina, individuando nel Comune di Vigevano l’Ente Capofila;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 4563 del 19/04/2021 è stato approvato il documento “Linee di indirizzo per la programmazione sociale territoriale per il triennio 2021– 2023;
- in data 24/02/2022 è stato sottoscritto l'accordo di programma per la nuova programmazione triennale 2021 - 2023, confermando nel Comune di Vigevano l’Ente Capofila;

- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Legge n. 72 del 02 maggio 2024 ha approvato le Linee Guida per la definizione dei patti per l'inclusione sociale che individuano gli strumenti operativi per la valutazione multidimensionale dei bisogni dei beneficiari dell' Adi ;
- l'incarico professionale in oggetto deve essere affidato per il nuovo triennio 2024-2026;
- il presente avviso è stato approvato con Determinazione Dirigenziale n. 793/2024
- Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione, per titoli e colloquio, per l'affidamento di incarico professionale di n.1 psicologo per l'Ambito Distrettuale della Lomellina a valere sul Fondo Povertà Quota Servizi 2021 e Quota Servizi 2022.

ART. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO

Con il presente Avviso Pubblico si intende selezionare professionisti per l'affidamento di incarico professionale a n. 1 psicologo al fine del potenziamento delle figure professionali per l'attivazione di équipe multidisciplinari e della valutazione multidimensionale dei nuclei beneficiari di Assegno di Inclusione (ADI)

L'Ambito Distrettuale della Lomellina destina parte delle risorse del Fondo povertà per l'attuazione degli interventi di contrasto alla povertà ed in particolare delle azioni di rafforzamento degli interventi di inclusione per l'attivazione di un percorso di sostegno alla genitorialità ogni qual volta si presenti una situazione di bisogno complesso e nel nucleo sia presente un bambino o una bambina nei primi mille giorni di vita per l'analisi del bisogno, la presa in carico e il sostegno ai nuclei più fragili, avendo come finalità la gestione degli interventi di contrasto alla povertà collegati alla misura Adi evidenziando le specifiche necessità:

1. analisi dei bisogni e presa in carico dei nuclei più fragili;
2. attivazione di percorsi di sostegno psicologico con attivazione di assistenza individuale attraverso la presa in carico di soggetti con fragilità;
3. sostegno alla fragilità e servizio di mediazione familiare dei soggetti beneficiari delle misure volte al contrasto della Povertà.

Lo psicologo reclutato fornirà sostegno alle famiglie esposte a particolari difficoltà quali problemi socio-economici, emarginazione sociale, criticità del ciclo vitale dell'individuo e del suo assetto familiare, nell'ambito di interventi di psicologia sociale, clinica e di comunità, limitatamente a quei nuclei familiari percettori di Assegno di Inclusione (ex Rdc) come disciplinato dalle Linee Guida approvate con Decreto Legge n. 72 del 02 maggio 2024.

Il servizio dovrà includere le seguenti azioni di intervento:

- collaborazione alla predisposizione e realizzazione del progetto di aiuto;
- partecipazione alle équipe multidisciplinari per problematiche complesse;
- interventi finalizzati al supporto sociale, economico ed educativo dei nuclei beneficiari;

- analisi dei singoli casi
- conoscenze delle misure volte al contrasto alla povertà per esempio l'assegno di Inclusione (ex Reddito di Cittadinanza).

ARTICOLO 2 – SEDE E MODALITA' DI FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO

L'incaricato dovrà svolgere l'incarico presso i tre Hub Distrettuali afferenti l'Ambito della Lomellina ossia: il Comune di Vigevano, Mortara e Sannazzaro De Burgondi, attivando un lavoro di rete con il Servizio Sociale Professionale e i Servizi dell'Ente stesso e coinvolgendo tutti gli enti afferenti.

ARTICOLO 3 - FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA – INDICAZIONI CONTRATTUALI

La funzione richiesta al profilo professionale, come di seguito elencato, è quella relativa alla posizione di esperto, con attività autonoma di libera professione, da incaricare con contratto di collaborazione professionale a Partita. I.V.A.

L'incarico non si configura quale rapporto di lavoro subordinato e nulla il professionista incaricato avrà a pretendere nei confronti dell'Ente a risoluzione naturale dell'incarico.

L'incarico, per specifiche esigenze, potrà essere ampliato e/o rinnovato su disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Piano di Zona.

Il professionista incaricato dovrà svolgere il proprio compito professionale nel rispetto della privacy, del segreto professionale e della lealtà nei confronti del committente.

Il costo orario riconosciuto è di euro 27,19/h comprensivo di ogni onere.

La fatturazione per le prestazioni rese dovrà essere emessa mensilmente con il corredo del timesheet e relazione delle attività svolte a valere sul fondo povertà e con l'indicazione dei cup assegnati alle quote servizi 2021 e 2022.

Durata: 30 mesi a decorrere dal 01 luglio 2024 al al 31/12/2026

Figura professionale e requisiti

Il professionista interessato al conferimento di tale incarico deve:

- essere in possesso della laurea in psicologia;
- essere iscritti all'Albo Professionale degli Psicologi;
- avere una esperienza lavorativa almeno annuale nell'area del sostegno psicologico alle famiglie che sono percettrici di assegno di inclusione;

Requisiti generali di accesso:

Possono presentare domanda i candidati che oltre al possesso dei requisiti professionali specifici di accesso sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- eventuale posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
- idoneità fisica all'impiego;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- non essere mai stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- qualora sia in atto un rapporto di lavoro subordinato con la Pubblica Amministrazione va dichiarata la propria disponibilità a produrre le eventuali autorizzazioni di legge;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti generali è motivo di non ammissibilità.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

ARTICOLO 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione alla selezione (vedi modello allegato) tramite PEC all'indirizzo protocollovigevano@pec.it entro le ore 12.00 del giorno 13 giugno 2024.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente al termine indicato.

Alla domanda devono essere allegati, pena l'esclusione:

- Scheda riepilogativa allegata al presente avviso.
- Copia del documento di identità in corso di validità (se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC-ID e CEC-PAC personale del candidato);
- Curriculum formativo e professionale (conforme al modello europeo) datato e sottoscritto.

ARTICOLO 5 - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

I punteggi saranno assegnati secondo le informazioni inserite nella allegata scheda riepilogativa.

La selezione sarà effettuata ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e part-time approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 27/03/2001 e successiva modificazione con atto di Giunta Comunale n. 315 del 16.11.2023

L'incarico sarà conferito a seguito di procedure comparative mediante valutazione dei curricula (max 30 punti) e colloquio individuale (max 10 punti). Il colloquio è volto a sondare la conoscenza nel campo di interesse del presente avviso, nonché ad accertare le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta. La data e il luogo del colloquio saranno rese note sul sito del Comune. Il curriculum deve essere redatto in modo da consentire alla commissione esaminatrice una corretta valutazione dell'esperienza professionale, lavorativa e della formazione. Qualora dallo stesso non si potessero computare, ad esempio, i periodi lavorativi per mancanza di indicazione della effettiva durata (giorno/mese/anno), non si provvederà ad integrazione e l'elemento non sarà valutato.

In conformità a quanto disposto dal già citato Regolamento, saranno valutati preventivamente i titoli e verranno ammessi al colloquio solo i candidati che avranno conseguito i punteggi più elevati in fase di valutazione dei curricula nel numero massimo di tre.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA FINO A MAX 30 PUNTI

a) Esperienza professionale con famiglie percettrici di Assegno di Inclusione superiore a 2 anni anche non continuativi negli ultimi 5 anni.	1 punto per ogni anno (superiore ai 2) o frazione di anno superiore a 6 mesi fino a un massimo di punti 20. Non saranno prese in considerazione esperienze di volontariato e i tirocini. In caso di esperienze sovrapposte nello stesso periodo si valuterà una sola esperienza.
b) Formazione in materia di supporto alla genitorialità e sostegno psicologico alle famiglie percettrici di assegno di inclusione a valere sul fondo povertà	1 punto per ogni corso di minimo 2 giornate, fino ad un massimo di punti 10.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO FINO A MAX 10 PUNTI

Conoscenze e competenze in ambito di supporto alla genitorialità, conoscenza delle misura "Assegno di inclusione" e della normativa di riferimento Conoscenza della normativa sociale e socio-sanitaria nazionale e regionale di riferimento. Capacità di utilizzo dei sistemi informatici. Capacità di lavoro in equipe	max punti 5
Analisi e discussione di una situazione concreta presentata dalla commissione relativa alla presa in carico di utenza percettrice di assegno di inclusione in carico ai servizi	max punti 5

I candidati risultanti vincitori saranno invitati alla sottoscrizione del disciplinare di incarico redatto ai sensi del vigente regolamento in materia.

Nella domanda il richiedente deve manifestare la propria disponibilità a contatti telefonici da parte dei Servizi Sociali, psicosociali e degli utenti per comunicazioni brevi e urgenti, correlate allo svolgimento dell'attività.

La commissione esaminatrice darà esito alla selezione che sarà approvata con determinazione dirigenziale. L'esito stesso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line sul sito internet del Comune di Vigevano (www.comune.vigevano.pv.it).

Per ulteriori informazioni rivolgersi a: Servizio Programmazione e Piano di Zona 0381 299584/583.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Laura Re Ferré, Dirigente del Servizio Programmazione e Piano di Zona del Comune di Vigevano, Capofila dell'Ambito Distrettuale della Lomellina.

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune di Vigevano: www.comune.vigevano.pv.it; e sui siti internet dei Comuni dell'Ambito Distrettuale della Lomellina.

Con finalità riassuntiva, di seguito la tabella sintetica di quanto oggetto del presente avviso:

Profilo prof.	Titolo di studio per l'accesso	Conoscenze e Competenze richieste	Esperienza minima richiesta	Attività	Durata
Esperto Psicologo	Laurea in psicologia o equipollente; Iscrizione al relativo Ordine Professionale	Conoscenza della misura "Assegno di Inclusione" e della normativa di riferimento Conoscenza della normativa sociale e socio-sanitaria nazionale e regionale di riferimento. Capacità di utilizzo dei sistemi informatici. Capacità di lavoro in equipe.	Esperienza professionale documentata in posizioni analoghe almeno annuale nell'area del sostegno psicologico in nuclei familiari di percettori di assegno di inclusione	Sostegno alla coppia in fase di separazione o già separata, con figli minori; Interventi di sostegno alle funzioni genitoriali (anche attraverso colloqui, incontri, titoli sociali). Partecipazione al lavoro di équipe per la valutazione multidimensionale e la redazione del progetto di inclusione	30 mesi con decorrenza 1 luglio 2024 al 31 dicembre 2026.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL GDPR 679/2016

A norma del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation, a seguire: GDPR), si comunica che i dati raccolti nell'ambito della presente procedura sono esclusivamente finalizzati allo svolgimento della stessa. Conferendo i dati richiesti si autorizza implicitamente, l'utilizzazione dei dati limitatamente agli adempimenti della procedura. Il rifiuto a fornire i dati richiesti determina l'esclusione dalla procedura.

F.to IL DIRIGENTE
Dott.ssa Laura Re Ferré